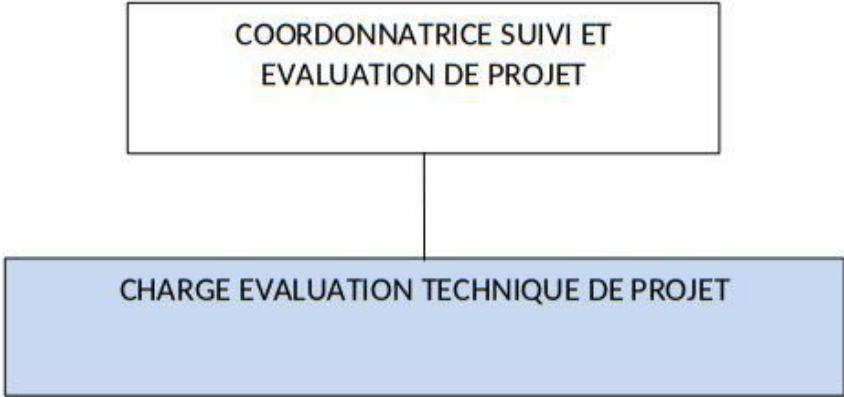
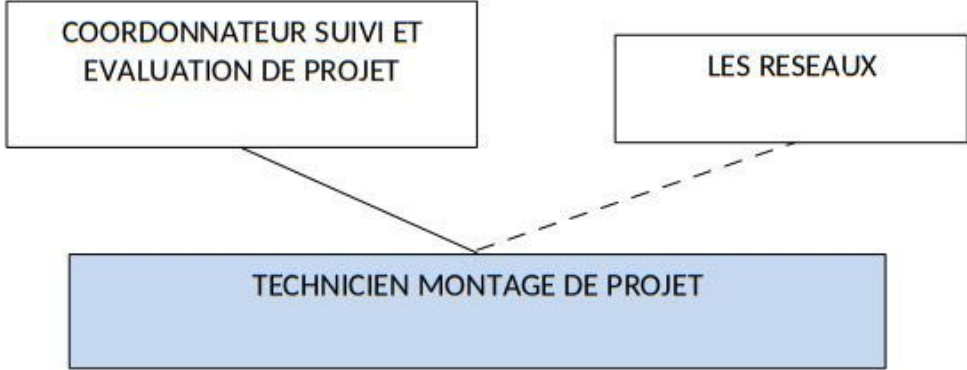


FICHE DE DESCRIPTION DE POSTE

IDENTIFICATION DU POSTE		
<i>Intitulé du poste</i>	CHARGE EVALUATION TECHNIQUE DE PROJET	<i>Catégorie professionnelle</i>
<i>Responsable hiérarchique direct</i>	COORDONNATRICE SUIVI ET EVALUATION DE PROJET	
<i>Positionnement du poste dans l'organigramme de l'entreprise</i>	 <pre> graph TD A[COORDONNATRICE SUIVI ET EVALUATION DE PROJET] --- B[CHARGE EVALUATION TECHNIQUE DE PROJET] </pre>	
FINALITE DU POSTE		
<p>Assurer la bonne exécution des activités des projets en respectant le budget et la période de chacun.</p> <p>Travailler toujours en relation directe avec les coordinateurs de chaque projet et les accompagner dans le suivi et évaluation des activités mais aussi dans la planification des activités et prévision du coût.</p>		
LES MISSIONS PRINCIPALES DU POSTE		
Suivi technique des projets	<ul style="list-style-type: none"> - Appuyer les coordonnateurs dans la mise en place des projets - En collaboration avec les coordonnateurs, élaborer la planification des activités, à mettre en place - Suivre l'évolution des projets, ainsi que le chronogramme établi. - Vérifier la capitalisation des données ainsi que les sources de vérification. - Élaborer les rapports techniques. 	
Suivi financier des projets	<ul style="list-style-type: none"> - Accompagner les coordonnateurs de projets dans le suivi budgétaire - Appui à la rédaction des rapports à la Direction sur l'évolution des financements en cours 	
Participation à l'écriture d'un système de suivi et	<ul style="list-style-type: none"> - Collaborer à la planification d'un système de suivi et évaluation qui permettra améliorer, d'un côté, l'organisation interne de Bel Avenir 	

évaluation	<p>grâce aux rapports de capitalisation des expériences et apprentissage et, d'autre côté, la fidélisation des bailleurs grâce à une meilleure capitalisation des données et une meilleure communication.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Élaborer les outils pour améliorer la gestion des ressources des projets à Bel Avenir. - Élaborer les outils pour mesurer l'impact des actions de Bel Avenir.
Assurer le reporting des activités et du fonctionnement des sites	<ul style="list-style-type: none"> - Produire les rapports mensuels et annuels en faveur de la direction, - Produire les rapports selon les exigences des partenaires.
LES ACTIVITES EVENTUELLES DU POSTE	
	<p>Assurer toutes autres tâches en lien avec la bonne marche de l'activité de l'ONG.</p> <p>Assurer l'intérim</p>
COMPETENCES TECHNIQUES	
<p>Maitrise des cadres logiques, des indicateurs</p> <p>Capacité rédactionnelle</p> <p>Maitrise de l'Excel</p> <p>Maitrise écrite et orale du français ; l'espagnol est un atout</p> <p>Vision stratégique</p>	
QUALITES REQUISES	
<p>Être méthodique, rigoureux et disposer de qualités d'analyse et de synthèse</p> <p>Être en capacité de travailler en équipe et être doté d'un bon relationnel</p> <p>Savoir travailler sous contrainte et respecter les délais</p> <p>Respect de la confidentialité et de la discrétion</p>	
FORMATIONS	
<p>Licence en management et développement d'entreprise – Gestion de projet</p> <p>Expérience professionnelle au poste similaire significative (+ de 1 ans)</p> <p>Expérience en gestion d'équipes multiculturelles</p>	

FICHE DE DESCRIPTION DE POSTE

IDENTIFICATION DU POSTE		
Intitulé du poste	TECHNICIEN MONTAGE DE PROJET	<i>Catégorie professionnelle</i>
Responsable hiérarchique direct	COORDONNATRICE SUIVI ET EVALUATION DE PROJET	
Positionnement du poste dans l'organigramme de l'entreprise	 <pre> graph TD A[COORDONNATEUR SUIVI ET EVALUATION DE PROJET] --- B[TECHNICIEN MONTAGE DE PROJET] C[LES RESEAUX] -.- B </pre>	
FINALITE DU POSTE		
<p>Consolider et/ou concevoir les différents outils de montage des projets (diagnostics, analyse, Cadre logique...) en collaboration avec les coordinateurs des projets, le département de ressources humaines et le département d'administration</p> <p>Travailler toujours en relation directe avec les coordinateurs de chaque projet et accompagner le département Mobilisation de fonds du réseau Eau de Coco.</p>		
LES MISSIONS PRINCIPALES DU POSTE		
Réviser et Elaborer les stratégies opérationnelles des projets	<ul style="list-style-type: none"> - Collecter, Analyser, Diffuser et Capitaliser des données sur le contexte local - Elaborer et Analyser les diagnostics terrain - Identifier les acteurs locaux associés ou à associer au projet - Diagnostiquer la problématique, - Formaliser les objectifs, - Elaborer une stratégie, - Réaliser la matrice du cadre logique, 	

	<ul style="list-style-type: none"> - Elaborer le plan d'action, le chronogramme et le budget prévisionnel - Diffuser les outils auprès des équipes techniques et de mobilisation de fonds) - Proposer des améliorations pour un meilleur fonctionnement du département,
Accompagner la mobilisation de fonds des projets	<ul style="list-style-type: none"> - Co-rédiger les demandes de financement - Travail de veille des bailleurs
Contribuer à l'autonomie de l'équipe locale	<ul style="list-style-type: none"> - Capitaliser les différents documents liés au projet - Intégrer les collaborateurs dans les actions précédemment citées - Former les collaborateurs locaux à l'élaboration des stratégies opérationnelles des projets
LES ACTIVITES EVENTUELLES DU POSTE	
	<p>Assurer toutes autres tâches en lien avec la bonne marche de l'activité de l'ONG.</p> <p>Assurer l'intérim</p>
COMPETENCES TECHNIQUES	
<p>Indispensable connaissances sur la gestion des projets (budgétisation, cadre logique...)</p> <p>Connaissances sur les outils de montage, suivi et évaluation de projets</p> <p>Bonne maîtrise d'Excel obligatoire.</p> <p>Maîtrise écrite et orale du français ; l'espagnol est un atout.</p>	
QUALITES REQUISES	
<p>Flexibilité et aptitude à travailler sous pression.</p> <p>Sens de l'écoute et de la communication ;</p> <p>Etre en capacité de travailler en équipe et être doté d'un bon relationnel</p> <p>Respect de la confidentialité et de la discrétion</p> <p>Rigueur et de l'autonomie</p>	

FORMATIONS

Licence en gestion, montage, suivi et/ou évaluation de projets ou aux autres domaines liés.

Expérience professionnelle au poste similaire significative (+ de 1 an).

Expérience en gestion d'équipes multiculturelles